

СТАНДАРТЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГОМЕЛЬСКОГО ТОРГОВО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ФАРМАЦИЯ»

Приведенные стандарты – это рекомендуемые правила поведения для работников Гомельского УП «Фармация», выраженные в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование у работников устойчивого антикоррупционного поведения.

Можно выделить следующие стандарты антикоррупционного поведения работников предприятия:

исполнение должностных обязанностей добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

признание факта, что соблюдение и защита прав и свобод человека является определением основного смысла и содержания деятельности государственных организаций;

осуществление профессиональной деятельности в строгом соответствии с требованиями законодательства и исключительно в рамках предоставленных полномочий;

отказ от оказания предпочтения каким-либо профессиональным, социальным группам, организациям и отдельным гражданам;

исключение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

уведомление органа, осуществляющего борьбу с коррупцией, обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

соблюдение установленных законодательством ограничений и запретов, связанных с занимаемой должностью;

неукоснительное исполнение обязанностей, связанных с занимаемой должностью;

соблюдение нейтральности, исключающей возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и иных общественных объединений, преследующих политические цели;

соблюдение норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

проявление корректности и внимательности в обращении с гражданами и представителями юридических лиц;

отказ от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а

также избежание конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников или авторитету структурных подразделений и Гомельскому УП «Фармация» в целом;

принятие предусмотренных законодательством мер по недопущению возникновения конфликтов интересов и их урегулированию в случае возникновения;

отказ от использования служебного положения при решении вопросов личного характера;

отказ от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных организаций, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника;

соблюдение установленных в Гомельском УП «Фармация» правил внутреннего распорядка, работы со служебной документацией, предоставления служебной информации, публичных выступлений;

уважительное отношение к деятельности средств массовой информации по информированию населения о работе предприятия, а также оказание им содействия в получении достоверной информации.

Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями и (или) имеющие в подчинении иных работников, также призваны:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

принимать меры по профилактике и предупреждению совершения коррупционных правонарушений;

не принуждать подчиненных работников к участию в противоправной деятельности.